

MANAGEMENT 3.0: LIDERAR CON AGILIDAD LA TRANSFORMACIÓN Y EL CAMBIO.

Estrategias, métodos y herramientas para liderar con agilidad la transformación

Duración: 2 días

Tipo: Curso Presencial

Objetivos:

- * Motivar a las personas y empoderar a los equipos.
- * Mejorar la colaboración en el trabajo en equipo.
- * Acepta el cambio como una oportunidad para aprender y mejorar.
- * Aumentar el compromiso de los colaboradores.

Dirigido a:

- * Ejecutivos y miembros del comité de dirección.
- * Mandos intermedios.
- * Líderes de equipo.
- * Scrum Masters / Agile Coaches.
- * Product Owners.
- * Responsables de Proyecto.
- * Responsables de desarrollo o innovación.
- * Recursos Humanos y Personas.

El concepto de "Management 3.0" y el movimiento asociado a él, fue creado por Jurgen Apello en 2010 para la comunidad de software *Agile*. Desde entonces se ha extendido a otras industrias y a diferentes perfiles de puestos de trabajo, más allá del contexto de desarrollo de software donde surge.

El modelo y sus herramientas ha sido muy bien acogido en la empresa y se usa en diferentes niveles corporativos: ejecutivos, gerentes de proyectos, recursos humanos, empresarios y gerentes de cambio, en general, cualquiera que desee aumentar la participación de los empleados y mejorar los resultados retando los modelos actuales de gestión de personas.

Programa de la formación

1. La gestión ágil de empresas

- * Los proyectos como clave de la innovación y la creatividad como palanca.
- * Gestión de empresas con técnicas y metodologías ágiles para la gestión de proyectos.
- * Estructura organizativa ágil y escalado de soluciones en empresas grandes y medianas.
- * Pensamiento de complejidad: modelo *Cynefin*.

2. Nuevo liderazgo

- * Toma de decisiones en equipo.
- * Equipos auto-organizados.
- * Modelos de delegación.
- * Establecer objetivos y despliegue de planes de acción.
- * Seguimiento y *feedback*.
- * Desarrollar la competencia.

3. Nuevas herramientas de gestión

- * Motivación de equipos y personas.
- * Motivación intrínseca: el enfoque de Pink.
- * Recompensas y reconocimientos.
- * Gestión del rendimiento.

4. El management de la felicidad

- * Potenciar la felicidad en el entorno laboral.
- * Los 12 pasos hacia la felicidad.
- * Gestión de permisos, días libres, vacaciones.

cegoslatam.com



BEYOND KNOWLEDGE*

5. Gestión del cambio

- * Propuesta de Gestión del cambio 3.0 de Jurgen Appelo.
- * Modelo PDCA.
- * Modelo ADKAR.

6. Herramientas específicas

- * Ejemplos y casos de aplicación:
 - Kudo Box, tarjetas de mejora y Storytelling.
 - Reuniones retrospectivas.
 - Ecosistema de métricas (OKRs).
 - Grid de celebración, *merit money*, ¡preguntas Yay!

Beneficios Adicionales

Aprender diferentes metodologías, enfoques y buenas prácticas en la adopción de una gestión ágil requeridas para potenciar la efectividad en un entorno laboral complejo.

Conseguir la implicación de los equipos y el empoderamiento de los empleados.

Entender cómo actuar como agente de cambio en el proceso de mejora continua de una organización y contar con las herramientas necesarias.

El Grupo Cegos



Casi **un siglo** de experiencia



U\$D 250 millones de ventas



1,000 empleados y **más de 3,000** consultores



Operaciones en **50** países



U\$D 30 millones invertidos en I+D



Capacitamos a **250,000** personas al año, una red de **1 millón** de alumnos



12,000 proyectos anuales para nuestros clientes



1,600 cursos de aprendizaje e-learning en **12** idiomas



Soluciones de aprendizaje diseñadas en diversas metodologías - aula, e-learning, aprendizaje digital



Consultoría operacional en *Learning & Development*

Contáctenos:



BEYOND KNOWLEDGE*

Cegos (Sede Regional en América Latina)

📍 Cerro el Plomo 5931, Oficina 905, Las Condes, Santiago, Chile

☎ +56 2 2840 0732 / +52 55 8663 3329 ✉ info@cegoslatam.com

🏠 www.cegoslatam.com